

ACCORDO TERRITORIALE

tra

Api Torino, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Luca Sanlorenzo assistito da Pierpaolo Meloni, responsabile Area Lavoro

e

CGIL Torino, CISL Torino, UIL Torino rispettivamente rappresentate dalle Sig.re Elena Petrosino, Cristina Maccari, Maria Teresa Cianciotta

Definite di seguito anche "le Parti" ovvero le "Parti sociali"

Premesso che

- la L.77/2020 di conversione del D.L. 34/2020 all'articolo 88 istituisce il Fondo nuove competenze presso l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);
- con Decreto Interministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020, sono stati individuati criteri e modalità di applicazione della misura;
- il Fondo è finalizzato alla «rimodulazione» dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa per la realizzazione di percorsi formativi;
- il Fondo finanzia gli oneri relativi alle ore dedicate alla formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali;
- possono avvalersi degli interventi del Fondo tutti i datori di lavoro del settore privato che abbiano stipulato specifici accordi sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle RSU, che prevedono specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi di sviluppo delle competenze delle lavoratrici e lavoratori;
- i suddetti accordi possono, altresì, prevedere lo sviluppo di competenze finalizzate ad incrementare l'occupabilità delle lavoratrici e lavoratori anche al fine di promuovere processi di mobilità e ricollocazione in altre realtà lavorative coerenti con il sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze regionali;
- le Parti convengono sull'esigenza di sostenere le attività formative finalizzate all'acquisizione o al consolidamento, da parte delle/dei lavoratrici/lavoratori, delle competenze necessarie sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da COVID-19;

Considerata la necessità per le imprese associate al sistema Api Torino che siano prive di rappresentanza sindacale e le imprese che, prive di RSA/RSU, abbiano conferito espresso

EP

mandato ad Api Torino, di accedere al suddetto Fondo secondo le procedure definite nel presente accordo territoriale;

Tutto quanto premesso e considerato, tra le Parti sociali sopra individuate, si conviene e si stipula quanto segue.

1) Le imprese associate al sistema Confapi in cui sono presenti le rappresentanze sindacali RSU che intendano presentare al Fondo competenze istituito ai sensi di cui dell'art. 88 della L.77/2020 di conversione del D.L. 34/2020, saranno tenute a presentare la richiesta di condivisione del piano di rimodulazione degli orari e degli interventi formativi previsti, direttamente ai rappresentanti sopraindicati.

1.1) Le imprese associate al sistema Confapi che siano prive di rappresentanza sindacale o prive di RSA/RSU afferenti a tutte e tre le Organizzazioni sindacali di Cgil, Cisl, Uil (in conformità con le *Linee guida operative per la condivisione dei piani presentati per finanziamento Fapi in Piemonte definito in data 26 ottobre 2015*) e che, avendo conferito espresso mandato ad Api Torino, intendano presentare al Fondo competenze istituito ai sensi di cui dell'art. 88 della L.77/2020 di conversione del D.L. 34/2020, saranno tenute a presentare la richiesta di condivisione del piano di rimodulazione degli orari e degli interventi formativi previsti, all'indirizzo PEC della segreteria della Commissione Territoriale Api/Cgil, Cisl, Uil, all'uopo costituita per le attività di cui al presente accordo, allegando la documentazione prevista dai successivi punti.

1.2) Cgil, Cisl, Uil Torino invieranno le richieste alle proprie categorie in base alla competenza contrattuale e comunicheranno ad Api, di volta in volta, i riferimenti per:
- l'espletamento della discussione, dell'eventuale assemblea/confronto con le lavoratrici e lavoratori nelle modalità consone al rispetto delle norme anti-Covid vigenti e dell'eventuale accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro e di intervento formativo previsto sottoscritto a maggioranza.

2) Così come richiamato dal Decreto Interministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020, il piano presentato dall'Impresa dovrà prevedere:

2.1) Una descrizione delle innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo/prodotto da cui discende la necessità di sviluppare specifici fabbisogni formativi e sviluppo di competenze in risposta alle esigenze produttive dell'impresa, e del relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore in relazione ai fabbisogni individuati.

2.2.) Elenco nominativo delle lavoratrici e lavoratori individuati, comprensivo dell'inquadramento professionale (operaio, impiegato, quadro), del genere e della tipologia contrattuale.

EP

2

2.3) La rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, nel massimo di 250 ore per ogni singola/o lavoratrice/lavoratore interessato, che potrà essere di tipo orizzontale/ verticale / misto.

2.4) Le modalità di svolgimento del percorso di apprendimento e la relativa durata.

3) Il progetto per lo sviluppo delle competenze dovrà dare evidenza, per ogni singolo lavoratore interessato alla richiesta di contributo, delle seguenti condizioni:

3.1) Le modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze del dipendente, anche attraverso servizi di individuazione e validazione delle competenze stesse;

3.2) Le modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento sulla base della valutazione di ingresso.

3.3) Le modalità di trasparenza e attestazione delle competenze acquisite a seguito dei percorsi formativi realizzati.

3.4) Il/i soggetto/i erogatore/i del percorso formativo sulla base di quelli previsti dal Decreto Interministeriale 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020, allegando un'autodichiarazione relativa al rispetto dei requisiti o l'elenco nominativo dei docenti.

3.5) Nel caso di erogazione della formazione da parte dell'impresa, la dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso, anche attraverso apposita autodichiarazione.

3.6) Indicare se, a seguito dell'approvazione dell'istanza di contributo presentata dall'impresa da parte di ANPAL, la stessa intende avvalersi di un Fondo Paritetico Interprofessionale, con indicazione della relativa denominazione, nelle modalità previste per la partecipazione al Fondo nuove competenze o altri fondi regionali dove disponibili.

4) Acquisita la richiesta, la stessa viene inoltrata dalla segreteria della Commissione alla casella di posta elettronica indicata da Cgil,Cisl,Uil entro 2 giorni (lavorativi) dal ricevimento.

5) La Commissione, integrata di volta in volta dalla presenza dei rappresentanti di Api Torino e Cgil,Cisl,Uil nelle loro articolazioni di categoria si riunisce entro sette giorni (lavorativi) dal ricevimento della richiesta per valutare i contenuti del Piano presentato e sottoscrivere lo specifico verbale di accordo.

6) Le azioni della Commissione territoriale Api/ Cgil,Cisl,Uil nelle loro articolazioni di categoria si esplicano attraverso il confronto e l'eventuale accordo collettivo di

EP

rimodulazione dell'orario di lavoro e del conseguente piano formativo, così come previsto dai precedenti punti del presente accordo e nel monitoraggio dei contenuti dei piani inviati dall'Impresa, nel rispetto dei requisiti previsti dal Decreto Interministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020 e dal presente accordo, senza che da ciò derivino responsabilità in capo alla Commissione, nelle sue diverse articolazioni e composizioni, per il diniego da parte di ANPAL dell'erogazione del contributo all'Impresa interessata.

7) Copia del verbale di accordo, dovrà essere allegato dall'azienda alla domanda di contributo da presentare all'ANPAL secondo l'avviso che ne definisce i termini e le modalità per la presentazione dell'istanza stessa.

8) In considerazione di quanto previsto dall'art. 4 del Decreto Interministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020 procederanno a comunicare alla Regione Piemonte copia del presente accordo territoriale e delle attività della Commissione in merito all'accoglimento dei piani pervenuti dalle Imprese secondo quanto previsto dal presente accordo.

9) Le parti convengono di allegare al presente accordo territoriale le linee guida per la definizione del verbale di accordo e di condivisione del/i piano/i che costituisce un modello di riferimento per la sottoscrizione del relativo accordo.

10) Fermo restando quanto qui convenuto, le parti si danno atto che procederanno, qualora necessario, ad armonizzare il presente accordo alle modifiche normative che dovessero intervenire successivamente alla sottoscrizione del presente accordo.

Li Torino 24 novembre 2020

Api Torino 

CGIL Torino 

CISL Torino 

UIL Torino 

All.

All. Linee guida per la sottoscrizione dell'accordo e condivisione del piano da presentare al Fondo nuove competenze.

La Commissione territoriale composta dai sigg.

Api Torino _____

Cgil / (categoria) _____

Cisl / (categoria) _____

Uil / (categoria) _____

Preso atto che

L'azienda _____

Cod. Fisc./P.IVA _____

settore di attività economica _____

CCNL applicato _____

lavoratori/addetti _____:

- visto l'accordo territoriale del 24 novembre 2020 sottoscritto da Api Torino e Cgil/Cisl/UIl ai sensi di quanto previsto dall'articolo 88, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge 77/2020, e del Decreto Ministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020 a cui l'Impresa intende aderire senza riserva alcuna;

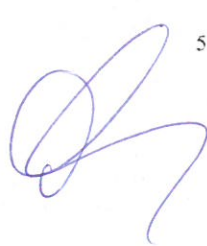

- che l'impresa intende presentare all'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), presso cui è stato costituito il Fondo nuove competenze di cui all'articolo 88 della L.77/2020 di conversione del D.L. 34/ 2020, e del Decreto Interministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020, domanda di contributo per le rimodulazioni dell'orario di lavoro e delle attività di formazione ad esso connesso, secondo le condizioni previste dalla normativa in materia e sulla base degli interventi previsti dal piano allegato che costituisce parte integrante del presente accordo.

- che il piano prevede quanto segue:

1) (riportare una descrizione delle innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo/prodotto da cui discende la necessità di sviluppare specifici fabbisogni formativi e sviluppo di competenze in risposta alle esigenze produttive dell'impresa, e del relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore in relazione ai fabbisogni individuati. Si chiede all'impresa di descrivere le innovazioni e relativi fabbisogni di formazione.

2) Nome e cognome delle lavoratrici e lavoratori individuati nel piano di rimodulazione degli orari, comprensivo dell'inquadramento professionale (operaio, impiegato, quadro), del genere e della tipologia contrattuale.

.....
.....
.....
.....
.....

sp  5 



3) numero di ore di rimodulazione dell'orario di lavoro previste (massimo di 250 ore per ogni singola/o lavoratrice/lavoratore interessato) e modalità di attuazione (tipo orizzontale/ verticale / misto) e data di inizio/fine per singola/o lavoratrice/tore e collettiva e relativa pianificazione settimanale o mensile delle ore di lavoro e formazione eventualmente riprogrammabile in base all'organizzazione del lavoro - fermo restando il monte ore previsto,

.....
.....
.....
.....
.....

4) Le modalità di svolgimento del percorso di apprendimento e la relativa durata.

.....
.....
.....

5) Sviluppo delle competenze per ogni singolo/a lavoratore/trice interessato/a alla richiesta di contributo, secondo quanto indicato dall'Impresa:

5.1) Modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze del/lla dipendente, anche attraverso servizi di individuazione e validazione delle competenze stesse.

.....
.....
.....

5.2) Modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento sulla base della valutazione di ingresso.

.....
.....
.....

5.3) Modalità di trasparenza e attestazione delle competenze acquisite a seguito dei percorsi formativi realizzati.



.....
.....

5.4) Il/i soggetto/i erogatore/i del percorso formativo sulla base di quelli previsti dal Decreto Interministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020 sono:

(Si allega autocertificazione che i soggetti erogatori rispetteranno i requisiti previsti dal decreto)

5.5) Nel caso di erogazione della formazione da parte dell'impresa, la dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso allegando idonea documentazione.

(Si allega autocertificazione che i soggetti erogatori rispetteranno i requisiti previsti dal decreto)

EP  6 

5.6) Indicare se, a seguito dell'approvazione dell'istanza di contributo presentata dall'impresa da parte di ANPAL, la stessa intende avvalersi dei Fondi Paritetici Interprofessionali nelle modalità previste per la partecipazione al Fondo nuove competenze o di avvalersi di fondo/o fondi regionali.

Preso atto delle evidenze documentali prodotte e che nell'azienda non sono presenti RSU/RSA;

La Commissione territoriale _____, ai sensi dell'accordo territoriale del 24 novembre 2020 tra Api Torino e CGIL, CISL, UIL di Torino nelle loro articolazioni di categoria concorda l'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro e degli interventi formativi previsti, e dichiara, per quanto di propria competenza, che il presente accordo viene sottoscritto ai sensi dell'art. 88, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge 77/2020, e del Decreto Ministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020

Luogo e data

Api Torino _____

CGIL/(categoria) _____

CISL/(categoria) _____

UIL/(categoria) _____

EP



7

cel



