

## **PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE**

### **AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE - FNC**

#### **FAQ RELATIVE AI PRINCIPALI QUESITI PERVENUTI**

##### **COSTI FINANZIATI**

**1. Chiarimenti circa l'ammissibilità dei costi. In particolare, i costi inerenti all'erogazione delle attività formative (docenti, tutor, aule) sono a carico dell'impresa?**

Il FNC non finanzia il costo delle attività formative ma il costo delle ore di lavoro dei lavoratori impegnati nella frequenza delle attività formative (retribuzione + contributi previdenziali ed assistenziali).

**2. Le docenze attraverso i fondi interprofessionali e il costo del personale sono finanziati dal fondo nuove competenze?**

Si rinvia al quesito n. 1.

**3. Il costo per l'erogazione della formazione realizzata da soggetti accreditati resta in capo all'azienda?**

Si rinvia al quesito n. 1.

**4. Il valore del costo orario oggetto della richiesta di finanziamento a valere sul Fondo Nuove Competenze è da intendersi come costo aziendale pieno, comprensivo di tutti gli elementi fissi inerenti alla retribuzione, ovvero comprensivo dei ratei relativi al TFR ed alle mensilità aggiuntive (13ma, eventuale 14ma...)? Oppure l'Avviso, nel momento in cui all'art. 1 recita "Il FNC rimborsa il costo, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali" intende specificare che il Fondo rimborsa solo una parte del costo aziendale, comprensiva esclusivamente di retribuzione lorda, contributi previdenziali ed assistenziali?**

Il FNC finanzia il costo delle ore di lavoro dei lavoratori impegnati nella frequenza delle attività formative (retribuzione + contributi previdenziali ed assistenziali). Non rientrano quindi tra i rimborsi i ratei di mensilità aggiuntive o TFR e **il premio di produzione.**

**5. Cosa significa la previsione “Il datore di lavoro che richiede il contributo a valere sul FNC deve assicurare di non ricevere, per il costo del lavoro delle stesse ore, altri finanziamenti pubblici”?**

Al fine di non incorrere nel doppio finanziamento, il datore di lavoro che beneficia già di altri finanziamenti pubblici per le medesime ore rimodulate, non può usufruire del contributo del FNC (es. finanziamenti regionali che prevedono, oltre al riconoscimento dei costi relativi alla realizzazione delle attività formative, anche il riconoscimento di contributi per il costo del lavoro).

**6. Sempre con riferimento alla previsione “Il datore di lavoro che richiede il contributo a valere sul FNC deve assicurare di non ricevere, per il costo del lavoro delle stesse ore, altri finanziamenti pubblici”, rientrano nella definizione di “altri finanziamenti pubblici” il contratto di apprendistato e gli incentivi di cui all’art 13 della legge 68/1999 per l’assunzione delle persone con disabilità?**

Il contratto di apprendistato e gli incentivi di cui all’art 13 della legge 68/1999 per l’assunzione delle persone con disabilità non rientrano nella definizione di “altri finanziamenti pubblici”. La definizione di “altri finanziamenti pubblici” è strettamente legata al riconoscimento dei costi per le medesime ore di lavoro oggetto di rimodulazione.

**7. È possibile per l’impresa presentare l’istanza di accesso al FNC e contestualmente rinunciare alla corresponsione dell’anticipo da parte di INPS, ovvero accedere al beneficio del FNC ma richiedere l’erogazione del rimborso del costo del lavoro in un’unica soluzione a consuntivo?**

Come previsto dall’art. 6 dell’Avviso l’erogazione del contributo avviene in due tranches sulla base di un flusso gestionale automatico.

Nuova Faq del 27.11.2020

**8. Come avviene il rimborso? Le tempistiche sono quella della FIS Covid? Può anticipare l’azienda e poi chiedere il rimborso? Quali sono le tempistiche: se un’azienda ha problemi di liquidità, ma al tempo stesso vuole aiutare i suoi collaboratori ad avere a fine mese l’entrata economica spettante è importante capire le tempistiche di rimborso. Nazionali o Regionali**

Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla formazione. Il rimborso viene quantificato e autorizzato da ANPAL e il pagamento sarà effettuato da INPS sull'IBAN

indicato dall'azienda con le percentuali previste dall'art. 6 dell'Avviso: 70% a titolo di anticipazione e 30% a saldo.

Nuova Faq del 02.12.2020

## **9. Integrazione della Faq n. 4**