

WELFARE.BLUE

PER LE AZIENDE

welfare.blue



Indice

- ❑ Come attivare un piano di Welfare Aziendale
 - CCNL
 - PDR da contrattazione di secondo livello
 - ATTO UNILATERALE – Con obbligo Negoziale
- ❑ I vantaggi del Welfare Aziendale
- ❑ I contenuti
- ❑ I fornitori
- ❑ I principali benefit in pillole
- ❑ La piattaforma Welfare.blue
- ❑ I pacchetti
 - Opzioni
- ❑ Demo portale
- ❑ Pricing vista azienda

Come attivare un piano di Welfare Aziendale

1

**ACCORDO
TERRITORIALE
NAZIONALE CCNL**

(contrattazione nazionale di categoria)

2

**ACCORDO
DI SECONDO
LIVELLO**

(aziendale, interaziendale, di Gruppo)

3

**ATTO
UNILATERALE
DELL'IMPRESA**

unilaterale «puro» o «regolamento
aziendale vincolante»

2016.

Alcuni Contratti Colletti Nazionali di Lavoro (CCNL) prevedono FORME DI WELFARE AZIENDALE

2018.

Sono stati aggiornati e rinnovati alcuni CCNL introducendo in MANIERA STABILE IL WELFARE AZIENDALE.



I primi sono stati i METALMECCANICI.
Nel loro CCNL è stata destinata una somma pari a 200€ al Welfare Aziendale

PDR da contrattazione di secondo livello

COME NASCE.

La contrattazione di secondo livello è un **accordo stipulato tra le associazioni sindacali dei lavoratori ed il datore di lavoro.**

Nasce per essere erogato in busta paga con caratteristiche ben precise.



Se il PDR viene trasformato, ove previsto, in Welfare Aziendale la contribuzione per dipendente e impresa si azzera.

ATTO UNILATERALE – Con obbligo Negoziiale

COME NASCE.

Nasce dalla volontà dell'imprenditore/impresa di erogare beni e servizi , identificati all'art. 51 comma 2 e 3, per la generalità dei dipendenti o categorie omogenee, che sottoscrive un regolamento aziendale con obbligo negoziale.

CATEGORIE OMOGENEE.

Alcuni esempi di categorie omogenee:

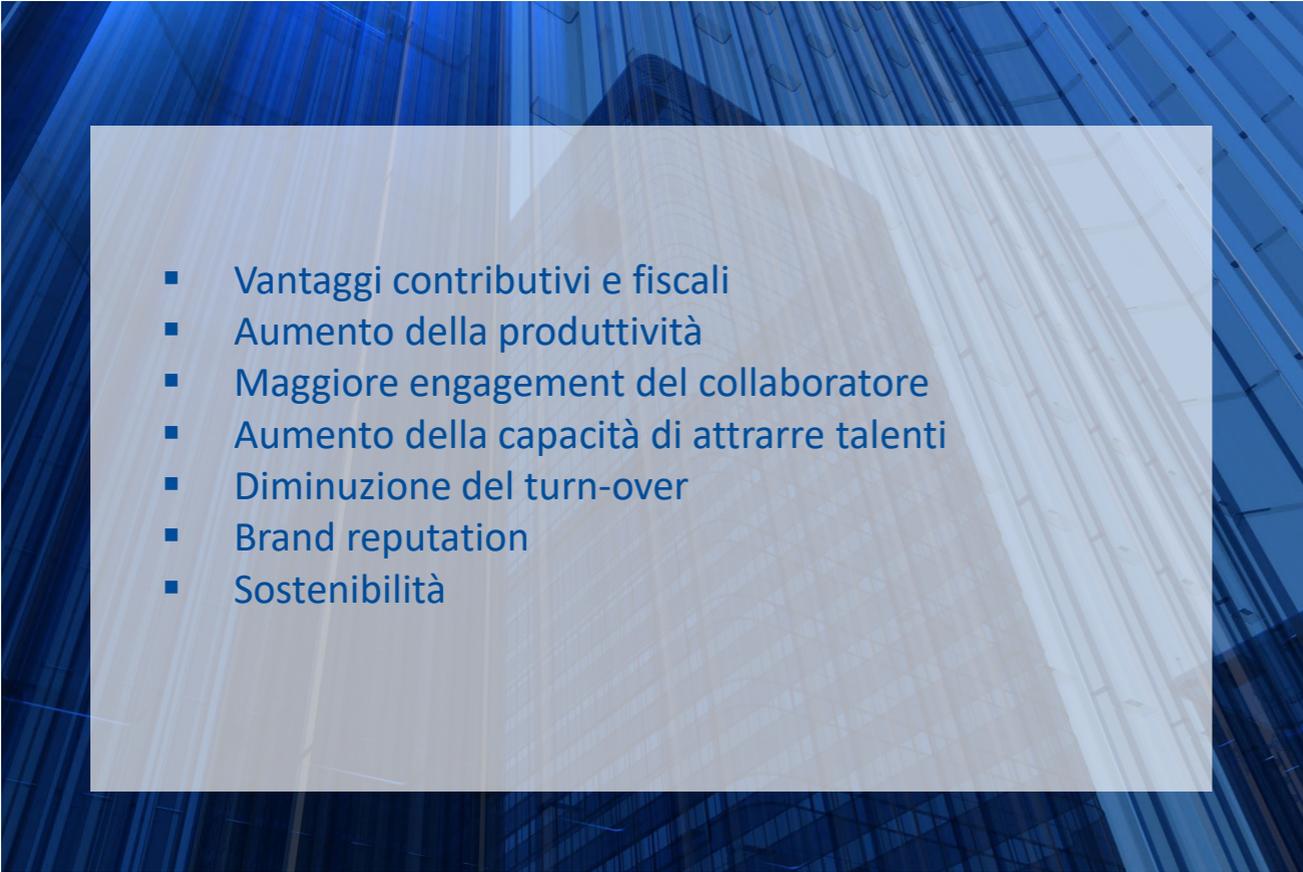
- Tutti i dipendenti con un certo livello di inquadramento contrattuale
- Tutti i dipendenti con sede nello stabilimento A
- Tutti i dipendenti con età superiore a....



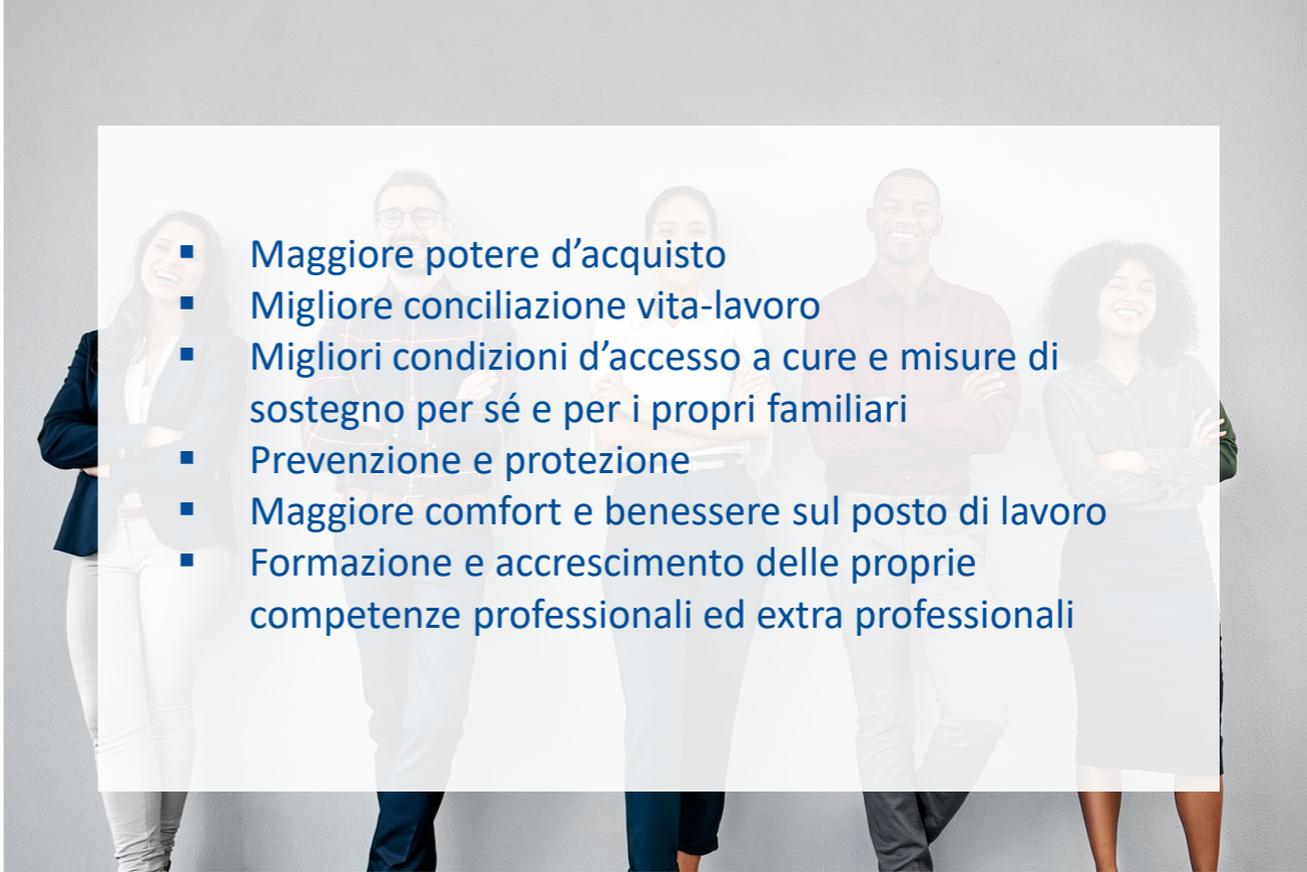
Gli importi destinati al welfare aziendale, tramite questa forma istitutiva sono non imponibili per il dipendente e pienamente deducibili lato azienda.

I vantaggi del Welfare Aziendale

PER L'AZIENDA

- 
- Vantaggi contributivi e fiscali
 - Aumento della produttività
 - Maggiore engagement del collaboratore
 - Aumento della capacità di attrarre talenti
 - Diminuzione del turn-over
 - Brand reputation
 - Sostenibilità

PER IL DIPENDENTE

- 
- Maggiore potere d'acquisto
 - Migliore conciliazione vita-lavoro
 - Migliori condizioni d'accesso a cure e misure di sostegno per sé e per i propri familiari
 - Prevenzione e protezione
 - Maggiore comfort e benessere sul posto di lavoro
 - Formazione e accrescimento delle proprie competenze professionali ed extra professionali

I vantaggi del Welfare Aziendale



VALORE DEL PREMIO 1000 €

PREMIO DI RISULTATO
IN SERVIZI WELFARE



Valore netto per il
Dipendente
1000 €

PREMIO DI RISULTATO
CORRISPOSTO CASH



Valore netto per il
Dipendente
862 €

I contenuti



I fornitori



7.000

brand convenzionati
su tutto il territorio nazionale



20.000

servizi e prestazioni
acquistabili direttamente sulla Piattaforma



Ricerca geolocalizzata
delle convenzioni su tutto
il territorio nazionale



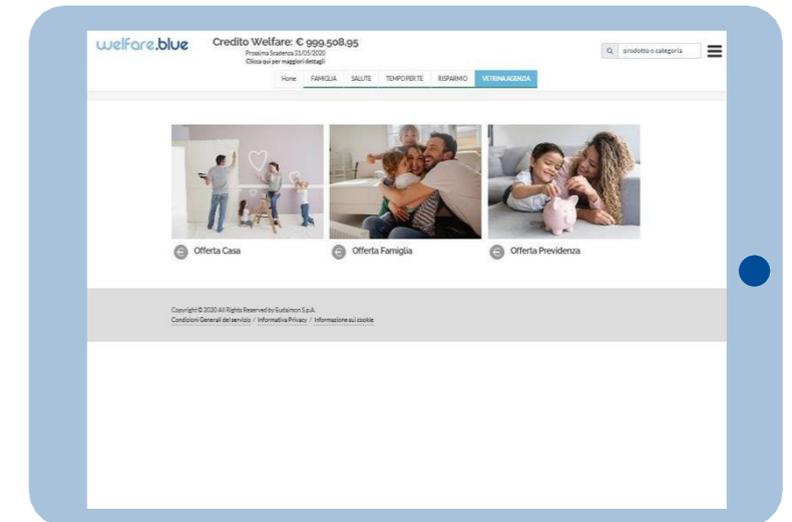
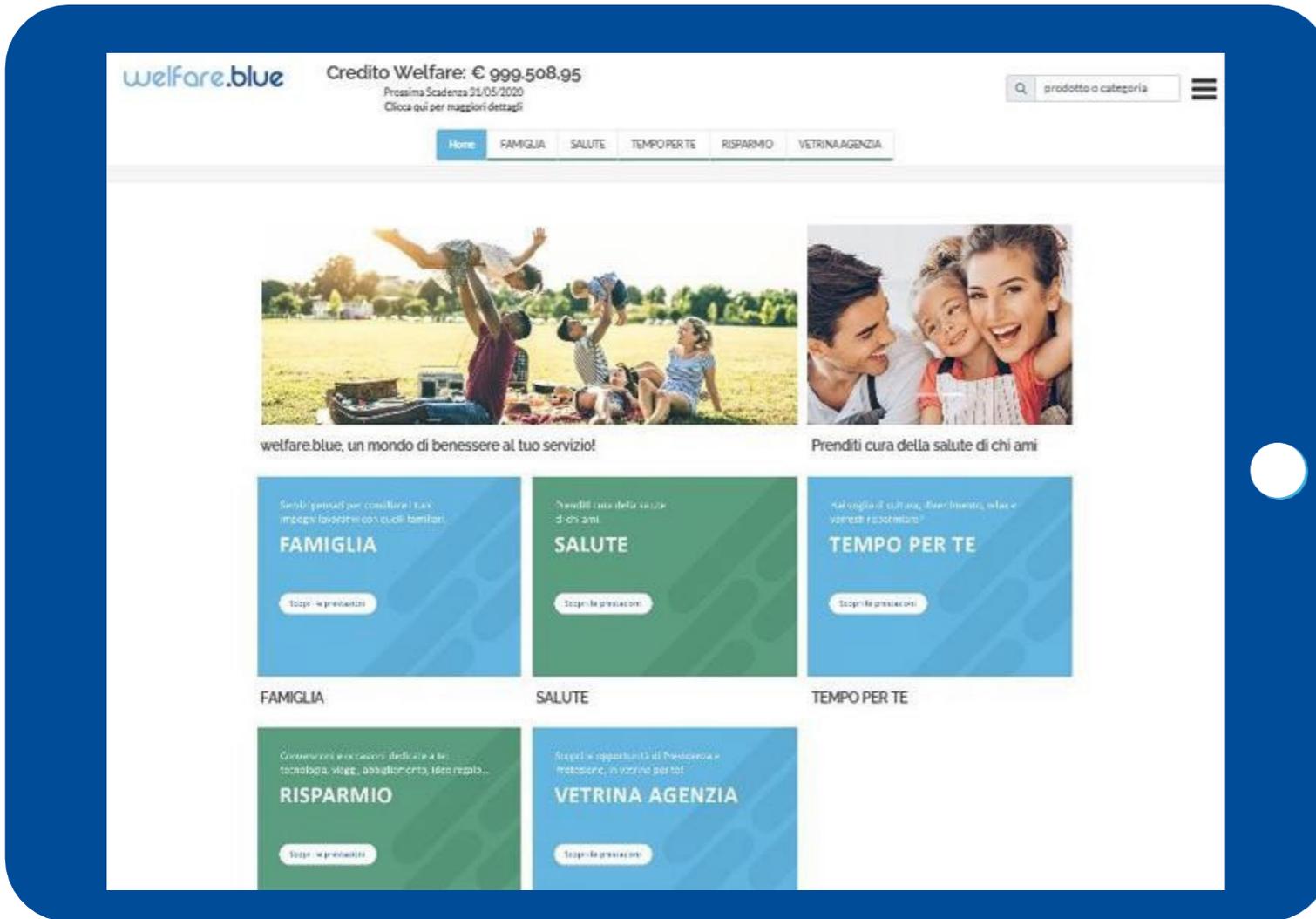
I principali benefit in pillole

BENEFIT	TUIR	LIMITI DI SPESA AGEVOLATA	ASPETTI PREVIDENZIALI	BENEFICIARI	NOTE
Contributi di assistenza sanitaria	51 (2. a)	3.615,27 € annui complessivi (anche di quanto a carico del lavoratore)	Contributo di solidarietà del 10%	Dip. + Fam.	<i>Coperture extra piattaforma di FB. Possibili a primo rischio o a integrazione dei piani sanitari di categoria.</i>
Contributi alla previdenza complementare	10 (1. e-bis)	5.164,57€ annui complessivi (anche di quanto a carico del lavoratore)	Contributo di solidarietà del 10%	Dipendente	<i>Dipendente Coperture assicurative gestibili in piattaforma o extra piattaforma di FB. Possibili anche ad personam.</i>
Servizi di educazione e istruzione anche prescolare (costo retta asilo nido; servizi dopo-scuola; scuola sci; retta universitaria; borse di studio)	51 (2. f-bis)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Familiari	<i>Soluzioni in piattaforma di FB gestibili anche attraverso il rimborso della spesa sostenuta dal dipendente.</i>
Assistenza familiari anziani e non autosufficienti (pagamento servizi di supporto per familiari con handicap; pagamento rette cliniche ricovero per anziani; pagamento costo «badante»)	51 (2. f-ter)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Familiari	<i>Soluzioni in piattaforma di FB gestibili anche attraverso il rimborso della spesa sostenuta dal dipendente.</i>
Contributi e premi per coperture Long Term Care e Dread Disease	51 (2. f-quater)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Dipendente	<i>Coperture assicurative gestite extra piattaforma di FB, attraverso soluzioni in forma collettiva.</i>

I principali benefit in pillole

BENEFIT	TUIR	LIMITI DI SPESA AGEVOLATA	ASPETTI PREVIDENZIALI	BENEFICIARI	NOTE
Assistenza sociale e sanitaria (check-up sanitari – servizio consultorio – etc.) Educazione (corsi inglese, corsi non professionali, etc.) Ricreazione (palestra, gita, sci, cineforum, etc.)	51 (2.F)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Dip. + Fam.	<i>Soluzioni in piattaforma di FB gestibili esclusivamente attraverso convenzionamento dell'azienda con strutture che erogano tali servizi; non è possibile il rimborso della spesa sostenuta direttamente dal dipendente.</i>
Trasporto collettivo e abbonamenti a mezzi pubblici	51 (2. d e d-bis)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Dip. + Fam. a carico	
“Altri” benefits (ossia altre prestazioni in beni e servizi)	51 (3)	258,23 € annui complessivi	Non imponibile ai fini contributivi	Dipendente	<i>Attivabile anche «ad personam». Il limite di spesa può variare in base alle disposizioni di legge in vigore. Possono essere ricomprese anche le coperture TCM in forma collettiva. Gestibile in piattaforma o extra piattaforma di FB.</i>
Copertura caso morte/morte + invalidità permanente	Circolare dell'ADE n. 55/e 4/3/1999	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi		<i>Coperture TCM/TCM+IP con contraente l'azienda, assicurati i dipendenti, beneficiaria l'azienda stessa la quale si obbliga, con un Regolamento interno, a risarcire gli eredi del dipendente, in caso di decesso, o il dipendente stesso, in caso di invalidità permanente. Gestibile extra piattaforma di FB.</i>

La piattaforma Welfare.blue



I pacchetti

	Offerta GOLD	Offerta SILVER
Tutti i servizi welfare previsti dalla normativa	●	●
Convenzioni d'acquisto	●	●
Logo azienda su piattaforma	●	●
Comunicazione personalizzata	●	●
Regolamento welfare	●	●
Customer service	●	●
Service management per assistenza al referente dell'impresa	●	●
Monitoraggio del programma	●	●
Convenzionamento on-demand	●	
Opzioni	●	

AREA DEDICATA ALLA CONVERSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Sezione della Piattaforma personalizzata con simulatore customizzato in base al Contratto Integrativo Aziendale, comunicazione dedicata ai Dipendenti sui vantaggi della conversione del pdr in servizi di welfare, materiale informativo, video tutorial, raccolta delle scelte e invio dei flussi al payroll aziendale.



WELFARE DASHBOARD PER L'AZIENDA CLIENTE

Utenza administrator per il controllo e il monitoraggio del Piano di Welfare in tempo reale (credito welfare caricato e utilizzato, numero utilizzi, categorie di spesa, tipologia di servizi richiesti, indice di gradimento dei servizi, andamento temporale dell'utilizzo del credito, etc.).



WELFARE APP

La Piattaforma è in modalità responsive (PC, tablet e smartphone). La Welfare APP è un'ulteriore possibilità per accedere alla Piattaforma in mobilità e utilizzare il proprio credito welfare su tutti i servizi welfare disponibili, con una user experience ottimale.



PIATTAFORMA E FATTURAZIONE CUSTOMIZZATA IN LEGAL ENTITIES

Personalizzazione della Piattaforma con la creazione di gruppi utenti distinti, flussi di reportistica e fatturazione suddivisi per diverse ragioni sociali o centri di costo, visualizzazione dei servizi in piattaforma differenziati per categorie di dipendenti.



WELFARE DAY/WELFARE CORNER

Organizzazione ed erogazione di sessioni formative e informative presso le aziende clienti, sia nella modalità Welfare Day (sessione frontale rivolta ai dipendenti), sia nella modalità Welfare Corner (desk a disposizione dei dipendenti interessati).



RIMBORSI GESTITI DA WELFARE.BLUE SU IBAN DEL DIPENDENTE

Possibilità per le aziende di delegare a Welfare.blue il pagamento dei rimborsi spesa inseriti dai dipendenti (In qualsiasi caso i rimborsi sono limitati alle prestazione individuati art.51 che possono essere anticipate dal dipendente, senza ricevere il flusso payroll da rimborsare successivamente in busta paga).



Demo portale



Per Demo rivolgersi a sviluppoconmerciabileblueassistance@blueassistance.it

Pricing vista azienda Convenzione Api Torino

	Disposto totale in credito welfare (Euro)*		
	> 10.000 a < 30.000	> 30.000 a < 80.000	> 80.000
Costo di setup della piattaforma (solo anno 1)	500	1.000	1.500
Target price (costo running azienda)**	5%	5%	5%

* Valore complessivo in Euro che l'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti sulla piattaforma di flexible benefits.

** Percentuale annua di commissione pagata dall'azienda sul disposto totale come costo di manutenzione.

www.blueassistance.it

www.welfare.blue